



Polityka społecznej odpowiedzialności firmy

Członkowie kierownictwa opracowali i udokumentowali niniejszą Politykę społecznej odpowiedzialności firmy w celu zapewnienia jej zrównoważonego rozwoju. Kierownictwo Gebrueder Peitz Polska Sp. z o. o. uznaje etyczne postępowanie wszystkich pracowników oraz ich świadomość w zakresie odpowiedzialności za kluczowe priorytety.

Dlatego jako zespół będziemy działać zgodnie z następującymi zasadami:

Utrzymywanie rygorystycznego kodeksu postępowania

Wszyscy pracownicy muszą postępować zgodnie z wartościami obowiązującymi w Gebrueder Peitz Polska Sp. z o. o. w ramach wykonywania swoich obowiązków, przyczyniając się do realizacji celów firmy. Przestrzeganie niniejszego kodeksu postępowania jest obowiązkowe.

Zero tolerancji dla wszelkich prób przekupstwa

Gebrueder Peitz Polska Sp. z o. o. nie toleruje żadnych prób oferowania lub otrzymywania korzyści finansowych lub innych korzyści w celu nakłonienia innej osoby do niewłaściwego wykonywania jej obowiązków lub zadań, niezależnie od okoliczności – takie zachowanie nie może być w żaden sposób usprawiedliwione.

Stosowanie uczciwych praktyk zatrudnienia

Gebrueder Peitz Polska Sp. z o. o. będzie traktować swoich pracowników sprawiedliwie i uczciwie oraz przestrzegać obowiązujących przepisów i wymogów związanych z zatrudnieniem.

Zero tolerancji dla nękania i nieprzyzwoitego zachowania

Gebrueder Peitz Polska Sp. z o. o. w żadnym wypadku nie toleruje nękania ani innych form niewłaściwego zachowania lub relacji pomiędzy pracownikami, klientami, dostawcami lub innymi osobami.

W celu zapewnienia, że niniejsza polityka przyniesie oczekiwane rezultaty, wszystkich pracowników zachęca się do zgłaszania swoich wątpliwości w dowolnym momencie w związku z wszelkimi incydentami – zarówno tymi mającymi miejsce w przeszłości lub obecnie, jak i tymi, które zdaniem pracowników mogą się wydarzyć w najbliższej przyszłości. Taka informacja musi zostać przekazana za pośrednictwem dokumentacji papierowej do Asystentki Zarządu, która przekaże informacje Zarządowi celem dalszego rozpatrzenia jak i potraktuje taką informację z wymaganą dyskrecją w celu zachowania anonimowości pracownika w maksymalnym zakresie dozwolonym przez prawo.

Zarząd odpowiada za przekazanie niniejszej Polityki społecznej odpowiedzialności firmy wszystkim osobom pracującym dla lub w imieniu organizacji oraz za jej publiczne udostępnienie.

**Najwyższe Kierownictwo
DYREKTOR ZARZĄDU**

Liliana Derkowska